

GENERALE DELLA GUARDIA DI FINANZA
VI Reparto - Affari Giuridici e Legislativi
Ufficio Legislazione - Sezione Atti Normativi "Personale"

Roma, 6 giugno 2017

OGGETTO: Riordino dei ruoli e delle carriere del personale delle amministrazioni del Comparto "Sicurezza- Difesa". **RUOLO APPUNTATI E FINANZIERI.**

1. Il provvedimento prevede per il **ruolo appuntati e finanziari** le **seguenti principali novità:**

PROFILO GIURIDICO

a. **dotazione organica:** da **26.807** a **23.313** unità [art. 33, comma 1, lettera a)];

b. **reclutamento:**

- (1) **conferma** delle percentuali di alimentazione del ruolo di base del Corpo (30% dai civili, 70% dai VV.F.P., con età compresa tra i 18 e i 26 anni) oggi previste dall'art. **703** del **Codice dell'ordinamento militare**;
- (2) **innalzamento**, in via transitoria, del limite di età per un periodo pari al servizio prestato (fino a un massimo di 3 anni) per coloro che svolgono o hanno svolto il servizio militare nelle Forze armate prima dell'entrata in vigore del decreto di riordino (art. 36, comma 57);
- (3) **elevazione** del **titolo di studio** richiesto (diploma di scuola superiore di 2° grado) ad eccezione dei VV.F.P. (fino al 31.12.2020) e dei militari atleti, che potranno accedere anche con il diploma superiore di 1° grado [art. 33, comma 1, lettera c), n. 1.4];
- (4) **riserva** di **posti/bando** di concorso *ad hoc* per l'arruolamento di personale proveniente dai civili da **destinare** al **S.A.G.F.**. Per tali posti **non si applica**, comunque, la **riserva a favore** dei **VV.F.P.** [art. 33, comma 1, lettera d)];

c. **progressione di carriera:**

- (1) conferma dell'avanzamento ad anzianità fino al grado apicale (appuntato scelto);
- (2) **riduzione** di **un anno** della **permanenza** nel **grado** di **appuntato** (da 5 a 4 anni) per la promozione ad appuntato scelto;
- (3) **introduzione** della **qualifica apicale** di appuntato scelto "qualifica speciale" - con rango preminente sui parigrado non in possesso della medesima qualifica ed impiego in incarichi di **maggiore responsabilità** nonché in compiti di **coordinamento** del **personale dipendente**, anche in servizi non operativi - raggiungibile **dopo 8 anni** di permanenza nel grado [art. 33, comma 1, lettera b), n. 2)];
- (4) nel **primo anno** (2018) in cui sarà **bandito** il **concorso** per l'**accesso al ruolo ispettori**, riserva del **50%** dei **posti** disponibili a favore del **concorso interno**; nel secondo e terzo anno (2019 e 2020), il **40%**; nel quarto e quinto anno (2021 e 2022), il **35%** [art. 36, comma 23, lettera b)];
- (5) **ripristino** della **promozione** al "**giorno dopo**" (art. 45, comma 21);

TRATTAMENTO ECONOMICO

- a. contributo straordinario di **80 euro** dal **1° gennaio 2017** al **30 settembre 2017** e **assegno *una tantum*** per le **restanti 3 mensilità** (ottobre - dicembre 2017: l'importo lordo complessivo è di **350 euro**, pari a circa **240 euro netti**) [art.45, comma 1];
- b. **riconoscimento:**
- (1) dal **1° ottobre 2017**, di **nuovi parametri stipendiali** con incrementi che vanno da un minimo di **4 punti parametrali** per il finanziere fino a un massimo di **8 punti parametrali** per l'appuntato scelto qualifica speciale [art. 45, comma 1];
 - (2) di un **assegno *una tantum*** per il **2017**, rapportato all'**anzianità**, agli **appuntati scelti** che non potranno beneficiare degli anticipi nelle promozioni previste dal "riordino" (i cc.dd. "raggiunti") [art. 45, comma 3];
 - (3) dal **1° gennaio 2018**, di una riduzione dell'I.R.P.E.F. e delle addizionali regionali e comunali sul trattamento economico accessorio, comprensivo delle indennità di natura fissa e continuativa, ai militari titolari di reddito imponibile da lavoro dipendente **non superiore a 28.000 euro**. L'importo - di circa **450 euro** il 1° anno e in misura decrescente nei successivi, si somma ai benefici economici derivanti dalla progressione di carriera degli interessati [art. 45, comma 2];
- c. **anticipo di 3 anni del parametro superiore** oggi previsto per l'appuntato scelto con 8 anni di anzianità nel grado, con contestuale aumento del relativo importo, e **attribuzione di un ulteriore parametro** per le **figure apicali** che rivestono la "**qualifica speciale**" (dopo 8 anni nel grado di app.sc.);
- d. **rideterminazione** per gli appuntati scelti con 5 anni di anzianità nel grado degli importi orari dello straordinario, a partire dal 1° ottobre 2017, come di seguito specificato: euro **11,59 feriale**, **13,10 notturno** o **festivo**, **15,11 notturno festivo** [articolo 45, comma 1];
- e. **previsione** di una clausola di salvaguardia del trattamento economico per effetto della quale è attribuito un assegno ***ad personam*** al personale delle Forze di polizia che, a seguito dell'entrata in vigore delle nuove disposizioni, potrebbe percepire un trattamento economico inferiore a quello attualmente in godimento [articolo 45, comma 5];
- f. **validità** ai fini della **pensione e** della c.d. "**buonuscita**" degli incrementi stipendiali derivanti dal riordino;
- g. **adeguamento, per effetto degli incrementi retributivi previsti dal decreto di "riordino"**, dell'indennità di ausiliaria al personale che si trova in tale posizione del congedo (trattasi di effetto indotto connesso agli incrementi retributivi) e **attribuzione**, ai soli fini giuridici (e, quindi, non economici), della promozione al grado superiore o della qualifica anche al **personale richiamato in servizio** [articolo 45, comma 25].